



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio
04024 Gaeta (LT)
Partita Iva 00142300599

DELIBERAZIONE DI GIUNTA

N. 212 del 08/11/2019

OGGETTO

Piano Annuale della Formazione del Personale. Anni 2020 - 2022.

L'anno duemiladiciannove, addì otto del mese dinovembre in Gaeta e nella sede del Municipio, alle ore 11:00 e seguenti, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

1)	MITRANO COSMO	Presente
2)	MAGLIOZZI ANGELO	Presente
3)	MORINI TEODOLINDA	Presente
4)	MARTONE ALESSANDRO	Presente
5)	MALTEMPO LUCIA	Presente
6)	D'ARGENZIO FELICE	Presente

Presenti: 6 Assenti: 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Generale Avv. MARRA ANTONELLA.

- c codice 195

A. codice 195

Oggetto:

Piano Annuale della Formazione del Personale. Anni 2020 - 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione nr. 705 del 22/08/2019



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio

04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599

Su proposta dell'Assessore Lucia Maltempo;

Premesso che:

- B. a far data dalla L. 127/97 ha assunto rilevanza negli Enti locali la professionalità acquisibile all'interno dell'Ente, sulla base di percorsi formativi di importanza strategica per l'espletamento dell'azione amministrativa locale, tenendo conto di una visione operativa orientata all'integrazione dei processi, al potenziamento della collaborazione intra-comunale, oltretutto ai criteri di efficacia ed efficienza;
- C. la Direttiva sulla formazione e valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni del Ministero della Funzione Pubblica del 13/12/2001 e l'art. 4 della Legge n°3/2003 hanno modificato il Decreto Legislativo 165/2001 in materia di formazione del personale, introducendo l'art. 7 *bis*, il quale dispone che, in tema di formazione del personale delle pubbliche amministrazioni, anche i Comuni devono predisporre annualmente un piano della formazione del personale tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche;

Atteso che le politiche di sviluppo del personale si collocano rispetto alla strategia organizzativa in una posizione attiva e di anticipazione finalizzata a rimuovere vincoli e a sviluppare opportunità tanto per l'organizzazione quanto per il personale;

Considerato che il piano della formazione è un fondamentale strumento di programmazione: consente la crescita interna delle competenze e lo sviluppo professionale dei dipendenti;

Visti:

- l'art. 13 (*Formazione informatica dei dipendenti pubblici*) del DLgs. 7 marzo 2005, n. 82 - Codice dell'amministrazione digitale;
- l'art. 26 (*Accessi a percorsi di alta formazione e di crescita professionale*) del DLgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (*cd Riforma Brunetta*);
- l'art 1 della L. 190/2012 (*cd Legge anticorruzione*), secondo cui la formazione è altresì una delle misure di sicurezza da prevedere nel *Piano triennale per la prevenzione della corruzione*, quale mezzo per contrastare fenomeni distorsivi nell'esercizio delle funzioni pubbliche e l'illegalità in genere;
- l'art. 6, comma 13, del D. L. 78/2010, convertito con L. 122/2010 che, nell'ambito delle misure volte al contenimento della spesa pubblica, ha previsto che a decorrere dal 2011 la spesa per la formazione non può eccedere il 50% di quella sostenuta nel 2009;
- l'art. 21 bis, comma 2 del D. L. 50/2017, il quale ha previsto che a decorrere dall'esercizio 2018 le limitazioni previste dall'art. 6, c. 13 del D. L. 78/2010 non si applicano ai comuni che hanno approvato il bilancio preventivo dell'esercizio di riferimento entro il 31 dicembre dell'anno precedente;

Evidenziato che, nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n°10/2010, *la formazione del personale della pubblica amministrazione costituisce infatti una leva strategica*



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio

04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599

per la modernizzazione dell'azione amministrativa e per la realizzazione di effettivi miglioramenti qualitativi dei servizi ai cittadini e alle imprese. La formazione rappresenta (...) uno strumento indispensabile per trarre significativi vantaggi dai cambiamenti nell'organizzazione dell'azione amministrativa e nei processi di lavoro ad essa sottesi, effetto del generale processo di riforma della pubblica amministrazione (...)

Dato atto che il piano di cui sopra deve indicare:
gli obiettivi;
le risorse finanziarie necessarie;
le metodologie formative da adottare, in riferimento ai diversi destinatari;

Rilevato

che l'attività di formazione viene effettuata dai singoli Dipartimenti di questo Comune quale aspetto centrale del lavoro idoneo a garantire e gestire i profondi cambiamenti in corso negli Enti Locali, chiamati a nuovi standard operativi, orientati al risultato, perseguibili solo attraverso il pieno coinvolgimento del personale e la sua riqualificazione;
che l'evoluzione normativa ha posto sempre più in evidenza la necessità di prevenire fenomeni di corruzione e orientare la Pubblica Amministrazione a porre in essere modalità di trasparenza le più ampie possibili;
che la formazione rientra nella strategia organizzativa dell'Ente, in linea con le finalità previste dall'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 che indirizza verso l'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dei processi, la razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e la migliore utilizzazione delle risorse umane;

Verificato che già l'art. 23 del C.C.N.L. 01.04.1999 prevedeva la rivalutazione del ruolo della formazione del personale ai fini di una efficace politica di sviluppo delle risorse umane;

Preso atto che il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, recependo tali fondamentali principi connessi alle politiche formative del personale, al Capo VI ha introdotto l'art. 49-bis "Principi generali e finalità della formazione" e l'art. 49-ter "Destinatari e processi della formazione"

Vista la Delibera n°116/2011/Par - Sezione Regionale di Controllo Lombardia del 03.02.2011, da cui si evince che l'obbligo di riduzione delle spese per la formazione è riferibile ai soli interventi formativi decisi o autorizzati discrezionalmente dall'ente locale e non riguarda le attività di formazione previste da specifiche disposizioni di legge;

Dato atto che, pertanto, le azioni formative che l'Ente andrà ad effettuare negli anni 2020 - 2022 riguarderanno in particolare le seguenti Aree tematiche:

Riforma della Pubblica Amministrazione:

Il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione riassume le logiche della riforma del cambiamento nei seguenti concetti chiave:

- Prevenzione della corruzione;
- Trasparenza ed integrità della P.A.;

Semplificazione Amministrativa - Trasparenza e legalità dell'Attività amministrativa della P.A.:

La semplificazione amministrativa ha avuto un ruolo centrale nelle politiche legislative sulla



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio

04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599

pubblica amministrazione, in un'ottica di semplificazione dell'organizzazione, dei procedimenti amministrativi e della normativa. Numerosi interventi legislativi hanno - in particolare - apportato modifiche in materia di:

- disciplina generale del procedimento amministrativo, contenuta nella legge 241/1990;
- obblighi per favorire la trasparenza,

Nella logica del Decreto Legislativo n°150/2009, la trasparenza favorisce la partecipazione dei cittadini all'attività delle pubbliche amministrazioni ed è funzionale a tre scopi:

- sottoporre al controllo diffuso ogni fase del ciclo di gestione della performance per consentirne il miglioramento;
- assicurare la conoscenza, da parte dei cittadini, dei servizi resi dalle amministrazioni, delle loro caratteristiche quantitative e qualitative nonché delle loro modalità di erogazione;
- prevenire fenomeni corruttivi e promuovere l'integrità.

La Legge 6 novembre 2012 n°190 (Anticorruzione) ed i decreti attuativi (Decreto Legislativo 33/2013 e Decreto Legislativo 39/2013) definiscono - tra l'altro - un sistema finalizzato a massimizzare la trasparenza dell'attività amministrativa, consolidando un quadro già delineato da precedenti disposizioni legislative.

Digitalizzazione della P.A., e smaterializzazione degli atti:

Il Codice dell'Amministrazione Digitale (Decreto Legislativo n°82/2005) e numerosi altri interventi legislativi sulla materia prevedono una serie di disposizioni che porteranno alla completa digitalizzazione della Pubblica Amministrazione.

Si segnala:

- il rafforzamento delle misure tese a diffondere l'uso del canale telematico e della PEC nell'attività amministrativa;
- la disciplina relativa al documento informatico e firme elettroniche;
- il protocollo informatico e la gestione elettronica dei flussi documentali;
- la gestione dei siti Web dell'Amministrazione dopo il Decreto Legislativo 33/2013.

Sviluppo risorse Umane:

Si prevedono interventi formativi indirizzati all'aggiornamento professionale sia per assicurare la continuità e lo sviluppo delle prestazioni rispetto a specifiche esigenze di servizio, sia in termini più generali di crescita anche culturale.

Area Tecnico Specialistica:

Riguarda in particolare la formazione sulle attività procedurali dell'Ente.

Formazione obbligatoria:

o La formazione dei lavoratori sulla sicurezza;

o la formazione prevista dalla Legge 6 novembre 2012 n°190 (Anticorruzione):

- l'Ente definisce procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti che operano in settori particolarmente esposti alla corruzione;
- l'Ente, inoltre, è chiamato ad organizzare attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione del Codice di Comportamento dei dipendenti delle



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio
04024 Gaeta (LT)
Partita Iva 00142300599

P.A..

Tipologie delle attività formative:

Con il termine "formazione" s'intendono: corsi di formazione di base, corsi di aggiornamento, corsi di riqualificazione, corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento.

Precisato che le iniziative contenute in detto Piano potranno essere eventualmente in parte modificate a fronte di nuove esigenze aventi carattere prioritario dovute alla emanazione di nuove disposizioni normative durante l'esercizio di interesse e successive alla presente approvazione;

Ritenuto, quindi, opportuno adottare il piano di formazione del personale per gli anni 2020 - 2022, tenuto conto delle disposizioni sopra richiamate e, in particolare, del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, avente ad oggetto: "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n°124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 292 del 15.11.2018 recante ad oggetto "Piano Annuale della Formazione del Personale. Anni 2019-2021";

Visto che nello schema di bilancio di previsione per gli esercizi 2020 - 2022 è prevista la somma di €. 22.000,00 per far fronte alla spesa di formazione di cui trattasi;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi rispettivamente dai Dirigenti del Dipartimento "Pianificazione e Sviluppo Organizzativo dell'Ente" e del Dipartimento "Programmazione Economica e Finanziaria", ai sensi dell'art.49 - 1° comma del D. Lgs. 267/2000;

Richiamato il Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano

DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di dare atto che il limite di spesa ai sensi dell'art. 6, comma 13 del D. L. 78/2010, è determinato in € 22.000,00, con esclusione della formazione prevista ex lege;

Di dare altresì atto che qualora questo Ente approvi il Bilancio di Previsione 2020/2022 entro il 31/12/2019 è escluso dall'applicazione del limite di cui al punto 2) ai sensi dell'art. 21 bis del D. L. n. 50/2017;

Di dare atto che attività prevalente sarà costituita dalla formazione orientata alla informatizzazione dei processi, alla trasparenza e all'integrità delle Amministrazioni Pubbliche ed alla semplificazione delle procedure amministrative;

5. Di approvare il seguente piano di formazione generale del personale per gli esercizi 2020 - 2022:

AREE TEMATICHE	OBIETTIVI
Riforma Pubblica Amministrazione e Semplificazione Amministrativa	Formazione in materia di prevenzione della corruzione
Trasparenza e legalità dell'atto amministrativo della Pubblica	Formazione in materia di trasparenza,



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio

04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599

Amministrazione	integrità amministrativa e Privacy
Digitalizzazione della Pubblica Amministrazione	Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2019/2021
Sviluppo risorse umane	Formazione tesa all'aggiornamento Professionale
Area tematico - specialistica	Formazione sulle attività procedurali dell'Ente

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza di provvedere all'adozione di tutti gli atti per la predisposizione del bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020 - 2022;

Visto l'art.134 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

Previa separata votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano

D I C H I A R A

il presente atto **immediatamente eseguibile**.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto nelle forme di legge.

IL SINDACO

DOTT. COSMO MITRANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. ANTONELLA MARRA



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio
04024 Gaeta (LT)
Partita Iva 00142300599

GIUNTA COMUNALE

Responsabile procedimento:

Inserita da : SCIARRAG il 22/08/2019

DELIBERAZIONE G.C. N. 212 DEL 08/11/2019

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Cosmo Mitrano

Il Segretario Comunale
Antonella Marra

ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 705 DEL 22/08/2019

----PARERE TECNICO----

Oggetto:

Piano Annuale della Formazione del Personale. Anni 2020 - 2022.

PROPONENTE	Pianta organica Gaeta
Ufficio PIANIFICAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE	

Il Dirigente Responsabile del Servizio Proponente	Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente Deliberazione di Giunta. Data 22-08-2019 Il Responsabile FUSCO PASQUALE
--	--

=====

Delibera di GIUNTA

ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 705 del 22/08/2019

OGGETTO: (Profilo:705)

Piano Annuale della Formazione del Personale. Anni 2020 - 2022.

**VISTO DEL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA**

Parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 .

Il Dirigente del dipartimento

RILASCIA

Parere **POSITIVO**

Note:

Gaeta li, 31-10-2019

**Il Dirigente Responsabile del Settore
Finanziario**

MARIA VERONICA GALLINARO

**Allegato alla DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 212 del 08/11/2019**

OGGETTO:

N.Profilo 705

Piano Annuale della Formazione del Personale. Anni 2020 - 2022.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che il presente atto diverrà esecutivo, ai sensi dell'art.134 - comma 3 - del Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 in data **30/11/2019**, decorsi 10 gg. dalla sua pubblicazione avvenuta il **19/11/2019**.

Gaeta, **19/11/2019**

Il Segretario Generale
f.to Avv. Antonella Mara