



DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE E SVILUPPO
ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

Determinazione Dirigenziale N. 107 DEL 26.10.2017

Oggetto: Assunzione a tempo determinato e part – time 18 h settimanali di n. 10 Agenti di polizia Locale Cat. C posizione economica C1 – approvazione schema di contratto individuale

Il Dirigente

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 72 del 5/07/2017 è stata indetta selezione pubblica - per titoli ed esami – per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato a carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali nel profilo professionale di “istruttore di vigilanza (agente di polizia locale)” – cat. C/1 C.C.N.L. Enti Locali;
- che con determinazione dirigenziale n. 90 del 20/09/2017 sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale di merito in relazione alla selezione pubblica *de qua*;
- che con determinazione dirigenziale n. 100 del 13/10/2017, a rettifica del provvedimento di cui sopra, è stata approvata la graduatoria finale di merito da utilizzare per le assunzioni in argomento;

Rilevato che l’assunzione a tempo determinato e parziale di personale avente la qualifica e profilo in discorso si rende necessario in quanto in occasione della manifestazione “Favole di luce – 2017/2018” e degli altri eventi in programmazione nel periodo Natalizio, che richiamano annualmente una considerevole quantità di turisti e visitatori, gli adempimenti ed i compiti di istituto incrementano in misura esponenziale;

Preso atto che con nota protocollo n. 53975 del 23/10/2017 il Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale ha chiesto di valutare l’opportunità di un potenziamento del personale per far fronte alle straordinarie e temporanee esigenze istituzionali riconducibili alle numerose manifestazioni in programmazione di cui sopra;

Considerato che le esposte esigenze di servizio del Comando di Polizia Locale rappresentano effettivamente esigenze di carattere straordinario, alle quali non è possibile far fronte con l’attuale organico;

Visto che per sopperire a tali esigenze si rende necessario provvedere ad assumere personale a tempo determinato e part – time con il profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” del CCNL, Regione - Autonomie locali, categoria giuridica C, posizione economica C1;

Considerato che la richiesta di cui sopra assume carattere di temporaneità, stagionalità ed eccezionalità rientrando quindi, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D. lgs. N. 165/01, come integrato dall’art. 4 del D. L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con Legge n. 125 del 30.10.2013;

Richiamato l’art. 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

Richiamato il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell’articolo 1 comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

Tenuto conto che la legge n. 114 del 11.08.2014 di conversione del D.L. n. 90 del 24.06.2014 ha disposto l’esclusione del tetto di spesa in materia di lavoro flessibili per gli Enti in regola con

l'obbligo di riduzione delle spese di personale (art. 11, comma 4 – bis) di cui al comma 557 della L. n. 296/2006;

Richiamato l'art. 5, comma 6 del D.L. 78/2015 convertito nella 06 agosto 2015, n. 125, il quale ha stabilito che: *“Fino al completo assorbimento del personale di cui al presente articolo, è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale. Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili”*;

Richiamata la nota del 26.11.2015, con cui l'ANCI ha sostenuto che l'espressione *“anno solare”* di cui all'art.5, comma 6, del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015, debba intendersi con riferimento al periodo intercorrente tra qualsiasi giorno dell'anno ed il corrispondente periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre di ciascun anno (Cass. N. 14431/2015; Cass. N. 6599/1993; Cass. N. 5959/1995 e Cass. N. 13396/2002; Circolare del Ministero del lavoro e politiche sociali n. 32/2012);

Rilevato che la spesa relativa alla presente assunzione, trova copertura negli impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 72 del 5/07/2017;

Accertato, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. A) numero 2 del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione dell'impegno di spesa del presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le disposizioni di cui alla deliberazioni della Giunta Comunale in data 29.04.2010 n.112 per la definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti da parte dell'Ente;

Dato atto della necessità di acquisire:

- Il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs.vo n. 267/2000;
- Il visto attestante la copertura monetaria all'art. 9 legge 102/2009;

Visti l'art. 107 della Legge 267/2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore/servizio e l'art. 183 della Legge 267/2000;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 3/04/2017 di approvazione del bilancio di previsione 2017/2019;

DETERMINA

- a) di prendere atto di quanto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di procedere all'assunzione di n. 10 unità con profilo professionale di Agenti di Polizia Locale, del CCNL, Regioni – Autonomie locali categoria giuridica C, posizione economica C1, con contratto a tempo determinato e impiego a part time 18h settimanali attingendo dalla graduatoria approvata dall'Ente con determinazione dirigenziale n. 100 del 13/10/2017 secondo il seguente calendario:
 - n. 5 unità dal 04/11/2017 fino al 31/12/2017;
 - n. 5 unità dal 06/12/2017 fino al 31/12/2017;
- c) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono indicati i termini e le condizioni del rapporto lavorativo;
- d) di evidenziare che, nel caso di eventuale espressa e formale rinuncia da parte del soggetto per il quale si è disposta l'assunzione, si procederà allo “scorrimento” della graduatoria convocando i candidati che seguono nella stessa;
- e) di dare atto che la spesa per tale assunzioni, inclusi oneri accessori, è pari ad € 16.000,00, oltre contributi ed IRAP trova copertura negli impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 72 del 05/07/2017;
- f) di registrare l'obbligazione giuridicamente perfezionata sull'esercizio finanziario 2017 del Bilancio 2017/2019;
- g) di imputare finanziariamente la somma di cui sopra in relazione alla correlata esigibilità dell'obbligazione all'esercizio finanziario 2017 come di seguito dettagliato:

- € 16.000,00 sul Cap.4400.6 (giusto impegno n. 948/2017) cod. 0301101 recante in oggetto “Assunzioni stagionali”;
- € 4.268,80 sul Cap. 4400.7 (giusto impegno n. 949/2017) cod. 0301101 recante in oggetto “Contributi previdenziali – assunzioni stagionali”;
- € 1.360,00 sul Cap. 4950 (giusto impegno n. 950/2017) cod. 0301102 recante in oggetto “Imposte e tasse IRAP personale stagionale e progetti”;

- h) di rilasciare il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con le regole di finanza pubblica ora vigenti – art. 9 comma 1 lettera a) punto 2 legge n. 102/2009;
- i) di trasmettere la presente determinazione al Dirigente del Dipartimento Programmazione Economico Finanziario per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell’art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e del visto di copertura monetaria ai sensi dell’art. 9 Legge n. 102/2009;
- j) di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva dall’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, come disposto dall’art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
 - andrà pubblicata all’Albo Pretorio di questo Comune nei termini di legge;
 - sarà conservata agli atti di questo Ufficio secondo le disposizioni impartite.

f.to Il Funzionario Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Giuseppina Sciarra)

**f.to Il Dirigente
(Dott. Pasquale Fusco)**



CITTA' DI GAETA

PROVINCIA DI LATINA

**DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE E SVILUPPO
ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE**

Rep. n. _____ del _____

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in quadrupla copia

TRA

COMUNE di GAETA

codice fiscale: **00142300599**

rappresentante: **Dirigente Dipartimento Pianificazione e Sviluppo Organizzativo dell'Ente**

- dott. Pasquale Fusco

E

Il Sig. _____

Luogo e data di nascita: _____

Residenza: _____

Codice Fiscale: _____

PREMESSO

che con determinazione dirigenziale n. 72 del 5/07/2017 è stata indetta selezione pubblica - per titoli ed esami – per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato a carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali nel profilo professionale di “istruttore di vigilanza (agente di polizia locale)” – cat. c/1 C.C.N.L. Enti Locali;

che con determinazione dirigenziale n. 90 del 20/09/2017 sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale di merito, in relazione alla seduta pubblica *de quo*;

che con determinazione dirigenziale n. 100 del 13/10/2017, a rettifica del provvedimento di cui sopra, è stata approvata la graduatoria finale di merito, da utilizzare per le assunzioni in argomento;

che con determinazione dirigenziale n. 107 del 26/10/2017 ‘è stata disposta l’assunzione a tempo determinato e part time, 18 ore settimanali, di n° 10 unità con profilo professionale di “istruttore di vigilanza (agente di polizia locale)” – cat. c/1 C.C.N.L. Enti Locali;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

SI STIPULA IL

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART TIME
CON L'OSSERVANZA DELLE CLAUSOLE SEGUENTI**

1. La costituzione del rapporto di lavoro ha inizio a far data dal 04 novembre e terminerà il 31 dicembre 2017, salvo cessazioni per cause naturali, contrattuali o di legge.
1. Il dipendente è inquadrato nella categoria giuridica C – posizione economica C 1 con il profilo professionale di “Agente di Polizia Locale”, con le mansioni relative al profilo professionale posseduto.
2. Il dipendente è assegnato, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, al Comando di Polizia Locale.
3. Al dipendente viene attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. di volta in volta vigente per il personale a tempo determinato e part time di categoria giuridica C e posizione economica C1. Allo stesso si applicano gli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo integrativo decentrato dell’Ente relativamente al lavoro straordinario ed a tutte le altre voci del salario accessorio.
4. L’orario di lavoro è di 18 ore settimanali con orario unico e organizzato anche su turni festivi, serali e notturni.
5. Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all’estinzione, sono regolati dalle clausole vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed enti locali, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Dirigenti dell’Ente. Per gli istituti non specificatamente regolati dal presente contratto si fa rinvio alle norme richiamate, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.
6. Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e dichiara di aver preso accurata visione del Codice di comportamento di ente, del Codice di comportamento nazionale nonché del Codice disciplinare.
7. Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo determinato e part -time con il Comune, dando per conosciute le norme di riferimento cui si fa rinvio.
8. L’Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Decreto legislativo n° 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii.
9. Il presente contratto è esente dall’imposta di bollo.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, di cui una copia viene consegnata al lavoratore, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Gaeta, li

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE
(Dott. Pasquale Fusco)

**VISTO DEL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE E SVILUPPO
ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE**

Visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento delle suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, 1° comma lettera a) punto 2) L. 102/2009;
Gaeta, 26/10/2017

f.to **Il Dirigente**
Dott. Pasquale Fusco

VISTO DEL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO PROGR. ECONOMICA E FINANZIARIA

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151/4° c. del D.Lgs. 18.02.2000 n. 267 .
Gaeta, 31/10/2017

Il Dirigente del Dipartimento
Progr. Economica e finanziaria
(D.ssa Maria Veronica Gallinaro)
F.to Il Segretario Generale
Dr. Luigi Pilone

Capitolo 4400.6	Impegno n° 948/2017	€ 16.000,00
Capitolo 4400.7	Impegno n° 949/2017	€ 4.268,80
Capitolo 4950.0	Impegno n° 950/2017	€ 1.360,00

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica , ai sensi dell'art. 9, 1° comma, lettera a) punto 2) L. 102/2009.
Gaeta, 31/10/2017

POSITIVO

NEGATIVO

Il Dirigente del Dipartimento
Progr. Economica e finanziaria
(D.ssa Maria Veronica Gallinaro)
F.to Il Segretario Generale
Dr. Luigi Pilone

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia conforme all'originale del presente atto viene affissa all'Albo Pretorio a partire dal giorno _____ per dieci giorni consecutivi.

Il Messo Comunale lì, _____

Copia
Conforme all'originale
Il Dirigente CTA
Dott. Pasquale Fusco